

INFORMATIVA PER I DIPENDENTI, ANCHE PER DATI PARTICOLARI, DI CUI ALL'ART. 9 REG. UE N. 679/2016, AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE N. 679/2016

In ottemperanza alla normativa italiana ed europea sulla tutela la riservatezza dei dati personali La informiamo in merito all'utilizzo che viene fatto dei dati personali.

1 Finalità e modalità del trattamento dei dati

La scrivente La informa che, in relazione al rapporto di lavoro subordinato in essere alla data odierna, i dati personali riguardanti Lei o i Suoi familiari che Le saranno richiesti, o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi, sono necessari:

1. per l'instaurazione, mediante assunzione qualora non sia già intervenuta, e la gestione del rapporto di lavoro o di collaborazione con Lei in corso, e per l'esercizio e il godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi alla cessazione del rapporto di lavoro;
2. al fine di adempiere agli obblighi legali e contrattuali, contributivi, retributivi e fiscali e agli altri compiti che la legge affida al datore di lavoro, quali la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
3. per altri aspetti connessi alla gestione del rapporto di lavoro, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo il riconoscimento di permessi sindacali, il versamento di trattenute alle associazioni sindacali.
4. per aspetti connessi alla gestione dei servizi di Montana, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo il coinvolgimento in organico di progetti, di gare, attività commerciali.

2 Natura della raccolta dei dati e conseguenze di un eventuale mancato conferimento

I dati personali in questione potranno essere trattati attraverso strumenti cartacei, informatici e telematici, con l'impiego di misure di sicurezza idonee, atte a garantire la riservatezza del

soggetto cui i dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato.

In ogni caso il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a norma della legge nazionale ed europea, secondo principi di correttezza, liceità, necessità, minimizzazione, limitazione delle finalità e della conservazione, trasparenza, esattezza, integrità e riservatezza, per la garanzia dei Suoi diritti e la salvaguardia della sua dignità umana e lavorativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro, quali a mero titolo esemplificativo:

- per l'assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- gestione, pianificazione o organizzazione del lavoro;
- per la rilevazione degli accessi nei locali dell'azienda e delle presenze, nonché delle ore effettive di lavoro;
- per l'elaborazione del prospetto di paga ed il pagamento della retribuzione;
- il versamento dei contributi previdenziali;
- il versamento delle ritenute a titolo d'imposta;
- il versamento delle ritenute sindacali.

La scrivente, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati, anche a seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza di dati che la legge definisce "*particolari*" (in passato definiti come "*sensibili*") in quanto idonei a rivelare:

- uno stato di salute, come ad esempio certificati relativi a:
 - assenza per malattia
 - maternità
 - infortunio

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



- dati relativi all'idoneità a determinati lavori e/o mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a)
- l'adesione ad un sindacato
- assunzione di cariche sindacali
- richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale
- l'adesione ad un partito politico
- richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa)
- convinzioni religiose
- richiesta di fruizione di festività religiose a norma di legge.

3 Comunicazione e diffusione dei dati

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Enti pubblici e ai competenti uffici del lavoro e della vigilanza (INPS, INAIL, Sezione Circoscrizionale per l'impiego Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Amministrazione Finanziaria;
- Studi medici in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni;
- Clienti, anche potenziali, e stazioni appaltanti;
- Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui Lei risultasse iscritto, associazioni sindacali di categoria, cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



- Pubbliche Autorità ed Amministrazioni dello Stato, per finalità connesse all'adempimento degli obblighi di legge, per motivi di indagine, di accertamento e di repressione di illeciti amministrativi, fiscali, contabili, tributari e penali, nonché ad investigatori privati, ai fini dello svolgimento delle investigazioni di cui agli art. 391 bis c.p.p. e ss, o, comunque, per far valere o difendere in sede giudiziaria un diritto di rango pari a quello dell'interessato, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento.

Inoltre, nell'ambito della gestione dei Suoi dati o, per Suo conto, dei dati dei Suoi familiari, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili interni ed esterni, individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte:

- dipendenti dell'ufficio del personale;
- titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di incaricati o responsabili esterni eventualmente nominati;
- professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale, che operino per conto della nostra azienda, quali a mero titolo esemplificativo: consulenti del lavoro, consulenti aziendali, società di assicurazioni, commercialisti, avvocati, medici, società di consulenza e assistenza informatica per la l'installazione e gestione degli strumenti elettronici e informatici;
- Clienti, anche potenziali, e stazioni appaltanti;

I dati di natura sensibile e particolare, concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs.vo n. 81/2008 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo titolare del trattamento, per il quale la società chiede espresso consenso. I soli giudizi sull'inidoneità verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro.

Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio: a) verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro, nel rispetto degli obblighi di conservazione imposti dall'art. 2220 c.c., dagli artt. 19 e 22 del D.P.R. n. 600/1973 o da altra normativa specifica; b) ceduti ad altro titolare, purché destinati ad un trattamento in termini compatibili agli scopi per i quali i dati sono raccolti; c) conservati per fini esclusivamente personali e non destinati ad una comunicazione sistematica o alla diffusione; d) conservati o ceduti ad altro titolare, per scopi storici, statistici o scientifici, in conformità alla legge, ai regolamenti, alla normativa comunitaria e ai codici di deontologia e di buona condotta sottoscritti ai sensi dell'articolo 40 Reg. UE n. 679/2016.

4 Diritti dell'interessato

1. In relazione al trattamento di dati personali, Lei quale Interessato ha diritto:

- a. di conoscere l'esistenza di trattamenti di dati che possono riguardarLa;
- b. di ottenere, a cura del titolare o del responsabile, senza ritardo e comunque entro 1 mese, prorogabili di altri due mesi, in casi di complessità:
 - b1 la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano (ad esclusione di notizie di carattere contrattuale o professionale che non hanno natura di dati personali in qualche modo riferibili a persone identificate o identificabili), anche se non ancora registrati, e la comunicazione in forma intelligibile dei medesimi dati e della loro origine, nonché della logica e delle finalità su cui si basa il trattamento;
 - b2 la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli in cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - b3 l'aggiornamento, la rettifica ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
 - b4 l'attestazione che le operazioni di cui ai punti b2 e b3 sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati

comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

- c. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, salve le conseguenze previste per il trattamento di dati obbligatori ai fini dell'instaurazione e prosecuzione del rapporto di lavoro;
 - d. di opporsi, in tutto o in parte, al trattamento di dati personali che La riguardano, per scopi storici, statistici o scientifici;
 - e. qualora si ritenga lesa nelle sue prerogative, di proporre reclamo all'Autorità Garante Italiana, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.
2. Per ciascuna richiesta può essere chiesto all'interessato, ove non risulti confermata l'esistenza di dati che lo riguardano, un contributo spese, non superiore ai costi effettivamente sopportati.
3. Nell'esercizio dei diritti di cui al comma 1 l'interessato può conferire, per iscritto, delega o procura a persone fisiche o ad associazioni.

5 Titolare del trattamento

Il Titolare dei suddetti dati è la medesima scrivente, così identificata:

Montana S.P.A., C.F./P.I. 10414270156, con sede legale e operativa in 20143 Milano (MI), Via Angelo Fumagalli n. 6, mail: segreteria@montanambiente.com, pec: segreteriamontana@pec.it, sito web: <http://www.montanambiente.com>

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



**ATTREZZATURA UTILIZZATA DAL LAVORATORE PER RENDERE LA
PRESTAZIONE LAVORATIVA E STRUMENTI DI REGISTRAZIONE DEGLI
ACCESSI E DELLE PRESENZE - EX ART. 4 L. 300/1970, COSÌ COME NOVELLATO
DALL'ART. 23 D. LGS. 151/2015**

Per l'espletamento della mansione a Lei affidata, Le viene assegnata la seguente attrezzatura, da intendersi quali strumenti utilizzati per rendere la prestazione lavorativa: postazione dotata di PC con accesso ad Internet e casella di posta elettronica per uso esclusivamente aziendale, per cui è vietato l'utilizzo per finalità personali. La scrivente si riserva, anche attraverso altri dipendenti, incaricati del trattamento, nell'ipotesi di cessazione dell'attività lavorativa, di accedere alla casella di posta utilizzata in pendenza del rapporto lavorativo, per consentire la continuità lavorativa, declinando fin da ora ogni responsabilità per l'eventuale apprendimento di Suoi dati personali, da parte della scrivente e di colleghi incaricati del trattamento.

La invitiamo inoltre ad un uso oculato, attento, coscienzioso e scrupoloso di internet, con la precisazione che l'uso è finalizzato allo svolgimento dell'attività lavorativa. Ne è ammesso un uso per finalità personali fuori dall'orario di lavoro, fatto salvo in ogni caso il divieto di accedere a siti per adulti, o a contenuto pornografico, inneggianti l'odio e la violenza, per scaricare musica e film e, comunque, incompatibili con la sua serietà e il decoro professionale.

Inoltre, La invitiamo a non utilizzare il telefono personale durante l'orario di lavoro, se non in casi strettamente necessari e dettati da ragioni di gravità ed urgenza, segnalandoLe che i Suoi familiari possono contattarLa per ogni evenienza sull'utenza fissa della nostra Società.

La informiamo inoltre che:

- il sistema informatico registra i Suoi accessi ad internet e alle caselle di posta elettronica, elaborando costantemente dei report di log, che vengono conservati dal sistema;
- l'accesso ai locali di prestazione dell'attività lavorativa può avvenire mediante un sistema informatico di controllo degli accessi e la presenza in azienda può essere monitorata,

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



mediante sistemi informatici di rilevazione delle timbrature, che verranno conservati dal Titolare, ai fini della elaborazione delle buste paga e per le finalità previste dalla legge, nonché per fini statistici.

Ai fini della tutela del diritto di riservatezza, la scrivente La informa ai sensi dell'art. 13 e seguenti del Reg. UE n. 679/2019 e artt. 4 L. 300/1970 (Statuto dei lavoratori) che gli strumenti sopra descritti sono tutti potenzialmente idonei ad attuare il controllo a distanza della Sua prestazione lavorativa.

Premesso che non è intenzione della scrivente attuare sistematicamente azioni di controllo sulla prestazione lavorativa, la scrivente fin da ora La informa:

- che nell'ipotesi in cui lo ritenesse utile e/o necessario, la scrivente potrà attuare verifiche a campione finalizzate ad accertare la correttezza della prestazione, nonché potrà effettuare controlli tesi alla verifica del regolare utilizzo degli strumenti in dotazione e dei relativi sistemi e del loro regolare funzionamento, anche mediante test, con l'avvertimento, di cui all'art. 4 Legge 300 del 20 maggio 1970 come modificato dall'art. 23 del D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 151, che le informazioni raccolte ai sensi dei commi 1 e 2, art. 4 Legge 300 del 20 maggio 1970, derivanti dagli strumenti per rendere la prestazione sopra indicati, saranno utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro.

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156
Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



SEGRETO PROFESSIONALE E RISERVATEZZA DEI DATI DEI CLIENTI

Il problema della tutela dei dati personali, oltre ad investire la Sua sfera personale, La tocca da vicino per le mansioni da Lei svolte nell'ambito della nostra organizzazione. Infatti, per lo svolgimento della Sua mansione, Lei viene a conoscenza di svariati dati che riguardano sia i nostri diretti clienti sia i dipendenti di questi.

Le rammentiamo che in aggiunta al segreto, che da sempre contraddistingue l'approccio che Lei è tenuto ad avere nei confronti delle notizie conosciute nel corso del rapporto lavorativo, Lei nello svolgimento delle Sue mansioni dovrà attenersi alle procedure interne aziendali, al fine di garantire la sicurezza dei dati; inoltre Lei si impegna ad usare la massima riservatezza e discrezione nel trattare i dati di cui sopra e mantenere strettamente confidenziali tutte le informazioni cui Lei abbia accesso nello svolgimento della predetta attività.

Per le finalità di cui sopra e ai sensi della normativa vigente, La preghiamo di esprimere il Suo consenso al trattamento ed alla comunicazione a terzi dei suddetti dati, ivi compresi quelli sensibili e particolari, precisando che tale consenso deve essere manifestato in forma espressa.

Per consentirLe la più completa cognizione della problematica, La invitiamo a prendere visione dei diritti previsti dall'art. 13 e seguenti del Reg. UE n. 679/2016, consultabili sul sito del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo:

<http://www.garanteprivacy.it/home/provvedimenti-normativa/normativa>.

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano

Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com



CONSENSO

(anche per dati particolari)

In relazione ai dati raccolti dal Titolare dichiaro di avere preso visione dell'informativa di cui all'art. 13 Reg. UE 679/2016 e 4 L. 300/1970, così come novellato dall'art. 23 D. Lgs. 151/2015, di aver preso visione dei diritti a me riconosciuti ed elencati e di essere a conoscenza che alcuni dati da me conferiti hanno anche natura di dati sensibili e particolari, il cui trattamento è obbligatorio, al fine dell'instaurazione e prosecuzione del rapporto lavorativo.

Acconsento al trattamento dei miei dati per le finalità e con le modalità indicate nella informativa stessa.

Milano,

Nome _____

Cognome _____

firma _____

Montana S.p.A.

Via Angelo Carlo Fumagalli 6, 20143 Milano
Tel. +39 02 54 11 81 73 | Fax +39 02 54 12 98 90

Milano (Sede Certificata ISO) | Brescia | Palermo | Cagliari | Roma | Siracusa

C. F. e P. IVA 10414270156

Cap. Soc. 600.000,00 €

www.montanambiente.com

